



IMPRENSA OFICIAL DO MUNICÍPIO DE LEME

Leme, 11 de Novembro de 2019 • Número 2791 • www.leme.sp.gov.br

LEMEPREV

A Divisão de Recursos Humanos do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Leme/SP, em atendimento ao artigo 3º da Lei Complementar Municipal nº 781 de 22/05/2019, torna público a tabela das remunerações dos ocupantes dos cargos públicos do regime estatutário, como também, os valores pagos aos ocupantes dos cargos comissionados e demais gratificações pagas por esta autarquia, referentes a Competência OUTUBRO/2019:

| I | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NIVEL | | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 1.007,32 | R\$ 1.057,68 | R\$ 1.110,55 | R\$ 1.166,08 | R\$ 1.224,36 | R\$ 1.285,59 | R\$ 1.349,84 | R\$ 1.417,33 | R\$ 1.488,20 | R\$ 1.562,59 | R\$ 1.640,71 |
| 2 | R\$ 1.110,55 | R\$ 1.166,08 | R\$ 1.224,36 | R\$ 1.285,59 | R\$ 1.349,84 | R\$ 1.417,33 | R\$ 1.488,20 | R\$ 1.562,59 | R\$ 1.640,71 | R\$ 1.722,75 | R\$ 1.808,87 |
| 3 | R\$ 1.224,36 | R\$ 1.285,59 | R\$ 1.349,84 | R\$ 1.417,33 | R\$ 1.488,20 | R\$ 1.562,59 | R\$ 1.640,71 | R\$ 1.722,75 | R\$ 1.808,87 | R\$ 1.899,30 | R\$ 1.994,27 |
| 4 | R\$ 1.349,84 | R\$ 1.417,33 | R\$ 1.488,20 | R\$ 1.562,59 | R\$ 1.640,71 | R\$ 1.722,75 | R\$ 1.808,87 | R\$ 1.899,30 | R\$ 1.994,27 | R\$ 2.093,97 | R\$ 2.198,68 |

| II | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NIVEL | | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 1.295,11 | R\$ 1.359,87 | R\$ 1.427,87 | R\$ 1.499,24 | R\$ 1.574,21 | R\$ 1.652,91 | R\$ 1.735,55 | R\$ 1.822,31 | R\$ 1.913,43 | R\$ 2.009,07 | R\$ 2.109,53 |
| 2 | R\$ 1.427,87 | R\$ 1.499,24 | R\$ 1.574,21 | R\$ 1.652,91 | R\$ 1.735,55 | R\$ 1.822,31 | R\$ 1.913,43 | R\$ 2.009,07 | R\$ 2.109,53 | R\$ 2.215,00 | R\$ 2.325,73 |
| 3 | R\$ 1.574,21 | R\$ 1.652,91 | R\$ 1.735,55 | R\$ 1.822,31 | R\$ 1.913,43 | R\$ 2.009,07 | R\$ 2.109,53 | R\$ 2.215,00 | R\$ 2.325,73 | R\$ 2.442,03 | R\$ 2.564,11 |
| 4 | R\$ 1.735,55 | R\$ 1.822,31 | R\$ 1.913,43 | R\$ 2.009,07 | R\$ 2.109,53 | R\$ 2.215,00 | R\$ 2.325,73 | R\$ 2.442,03 | R\$ 2.564,11 | R\$ 2.692,34 | R\$ 2.826,94 |

| III | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NIVEL | | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 1.582,92 | R\$ 1.662,05 | R\$ 1.745,15 | R\$ 1.832,39 | R\$ 1.924,00 | R\$ 2.020,21 | R\$ 2.121,21 | R\$ 2.227,26 | R\$ 2.338,63 | R\$ 2.455,53 | R\$ 2.578,30 |
| 2 | R\$ 1.745,15 | R\$ 1.832,39 | R\$ 1.924,00 | R\$ 2.020,21 | R\$ 2.121,21 | R\$ 2.227,26 | R\$ 2.338,63 | R\$ 2.455,53 | R\$ 2.578,30 | R\$ 2.707,21 | R\$ 2.842,56 |
| 3 | R\$ 1.924,00 | R\$ 2.020,21 | R\$ 2.121,21 | R\$ 2.227,26 | R\$ 2.338,63 | R\$ 2.455,53 | R\$ 2.578,30 | R\$ 2.707,21 | R\$ 2.842,56 | R\$ 2.984,68 | R\$ 3.133,90 |
| 4 | R\$ 2.121,21 | R\$ 2.227,26 | R\$ 2.338,63 | R\$ 2.455,53 | R\$ 2.578,30 | R\$ 2.707,21 | R\$ 2.842,56 | R\$ 2.984,68 | R\$ 3.133,90 | R\$ 3.290,60 | R\$ 3.455,12 |

| IV | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NIVEL | | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 2.086,57 | R\$ 2.190,89 | R\$ 2.300,44 | R\$ 2.415,45 | R\$ 2.536,21 | R\$ 2.663,02 | R\$ 2.796,15 | R\$ 2.935,96 | R\$ 3.082,75 | R\$ 3.236,87 | R\$ 3.398,70 |
| 2 | R\$ 2.300,44 | R\$ 2.415,45 | R\$ 2.536,21 | R\$ 2.663,02 | R\$ 2.796,15 | R\$ 2.935,96 | R\$ 3.082,75 | R\$ 3.236,87 | R\$ 3.398,70 | R\$ 3.568,64 | R\$ 3.747,06 |
| 3 | R\$ 2.536,21 | R\$ 2.663,02 | R\$ 2.796,15 | R\$ 2.935,96 | R\$ 3.082,75 | R\$ 3.236,87 | R\$ 3.398,70 | R\$ 3.568,64 | R\$ 3.747,06 | R\$ 3.934,40 | R\$ 4.131,12 |
| 4 | R\$ 2.796,15 | R\$ 2.935,96 | R\$ 3.082,75 | R\$ 3.236,87 | R\$ 3.398,70 | R\$ 3.568,64 | R\$ 3.747,06 | R\$ 3.934,40 | R\$ 4.131,12 | R\$ 4.337,67 | R\$ 4.554,53 |

| V | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| NIVEL | | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 3.525,56 | R\$ 3.701,85 | R\$ 3.886,93 | R\$ 4.081,28 | R\$ 4.285,31 | R\$ 4.499,58 | R\$ 4.724,54 | R\$ 4.960,77 | R\$ 5.208,79 | R\$ 5.469,22 | R\$ 5.742,68 |
| 2 | R\$ 3.886,93 | R\$ 4.081,28 | R\$ 4.285,31 | R\$ 4.499,58 | R\$ 4.724,54 | R\$ 4.960,77 | R\$ 5.208,79 | R\$ 5.469,22 | R\$ 5.742,68 | R\$ 6.029,79 | R\$ 6.331,28 |
| 3 | R\$ 4.285,31 | R\$ 4.499,58 | R\$ 4.724,54 | R\$ 4.960,77 | R\$ 5.208,79 | R\$ 5.469,22 | R\$ 5.742,68 | R\$ 6.029,79 | R\$ 6.331,28 | R\$ 6.647,85 | R\$ 6.980,22 |
| 4 | R\$ 4.724,54 | R\$ 4.960,77 | R\$ 5.208,79 | R\$ 5.469,22 | R\$ 5.742,68 | R\$ 6.029,79 | R\$ 6.331,28 | R\$ 6.647,85 | R\$ 6.980,22 | R\$ 7.329,21 | R\$ 7.695,67 |

| VI | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| NIVEL | | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 5.039,51 | R\$ 5.288,35 | R\$ 5.552,75 | R\$ 5.830,41 | R\$ 6.121,91 | R\$ 6.428,03 | R\$ 6.749,40 | R\$ 7.086,88 | R\$ 7.441,22 | R\$ 7.813,28 | R\$ 8.203,96 |
| 2 | R\$ 5.552,75 | R\$ 5.830,41 | R\$ 6.121,91 | R\$ 6.428,03 | R\$ 6.749,40 | R\$ 7.086,88 | R\$ 7.441,22 | R\$ 7.813,28 | R\$ 8.203,96 | R\$ 8.614,16 | R\$ 9.044,87 |
| 3 | R\$ 6.121,91 | R\$ 6.428,03 | R\$ 6.749,40 | R\$ 7.086,88 | R\$ 7.441,22 | R\$ 7.813,28 | R\$ 8.203,96 | R\$ 8.614,16 | R\$ 9.044,86 | R\$ 9.497,10 | R\$ 9.971,94 |
| 4 | R\$ 6.749,40 | R\$ 7.086,88 | R\$ 7.441,22 | R\$ 7.813,28 | R\$ 8.203,96 | R\$ 8.614,16 | R\$ 9.044,86 | R\$ 9.497,10 | R\$ 9.971,93 | R\$ 10.470,53 | R\$ 10.994,06 |

FUNÇÕES GRATIFICADAS:

| | | |
|--------------------------------------|-----|----------|
| COORDENADOR: | R\$ | 1.438,91 |
| DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO: | R\$ | 6.475,47 |
| DIRETOR DE PREVIDÊNCIA: | R\$ | 6.475,47 |
| GESTOR DE RECURSOS: | R\$ | 1.438,91 |

CARGOS EM COMISSÃO

| | | |
|---------------------|-----|-----------|
| DIRETOR PRESIDENTE: | R\$ | 11.512,03 |
| SECRETÁRIO GERAL: | R\$ | 2.477,62 |

JETONS - CONSELHOS

| | | |
|--------------------------|-----|--------|
| CONSELHO ADMINISTRATIVO: | R\$ | 446,04 |
| CONSELHO FISCAL: | R\$ | 877,75 |

Leme/SP, 31 de outubro de 2019.

DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LEME

Secretaria Municipal de Administração

Departamento De Gestão De Pessoas - Exercício de 2019

EDITAL Nº 003 /2019- DGP

O Departamento de Gestão de Pessoas da Prefeitura do Município de Leme (SP), em atendimento ao disposto no Artigo 1º, inciso III da Lei Complementar 781, de 22 de maio de 2.019, torna públicas as tabelas de vencimentos dos servidores municipais, majoradas em 1% a partir de 1º de novembro do corrente ano, conforme segue:

Quadro Geral

| I | | | | | | | | | | | |
|-------|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 1.017,36 | R\$ 1.068,24 | R\$ 1.121,63 | R\$ 1.177,70 | R\$ 1.236,58 | R\$ 1.298,41 | R\$ 1.363,30 | R\$ 1.431,46 | R\$ 1.503,03 | R\$ 1.578,18 | R\$ 1.657,09 |
| 2 | R\$ 1.121,63 | R\$ 1.177,70 | R\$ 1.236,58 | R\$ 1.298,41 | R\$ 1.363,30 | R\$ 1.431,46 | R\$ 1.503,03 | R\$ 1.578,18 | R\$ 1.657,09 | R\$ 1.739,94 | R\$ 1.826,93 |
| 3 | R\$ 1.236,58 | R\$ 1.298,41 | R\$ 1.363,30 | R\$ 1.431,46 | R\$ 1.503,03 | R\$ 1.578,18 | R\$ 1.657,09 | R\$ 1.739,94 | R\$ 1.826,93 | R\$ 1.918,27 | R\$ 2.014,18 |
| 4 | R\$ 1.363,30 | R\$ 1.431,46 | R\$ 1.503,03 | R\$ 1.578,18 | R\$ 1.657,09 | R\$ 1.739,94 | R\$ 1.826,93 | R\$ 1.918,27 | R\$ 2.014,18 | R\$ 2.114,87 | R\$ 2.220,63 |
| II | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 1.308,03 | R\$ 1.373,43 | R\$ 1.442,12 | R\$ 1.514,22 | R\$ 1.589,93 | R\$ 1.669,40 | R\$ 1.752,87 | R\$ 1.840,50 | R\$ 1.932,54 | R\$ 2.029,15 | R\$ 2.130,61 |
| 2 | R\$ 1.442,12 | R\$ 1.514,22 | R\$ 1.589,93 | R\$ 1.669,40 | R\$ 1.752,87 | R\$ 1.840,50 | R\$ 1.932,54 | R\$ 2.029,15 | R\$ 2.130,61 | R\$ 2.237,11 | R\$ 2.348,97 |
| 3 | R\$ 1.589,93 | R\$ 1.669,40 | R\$ 1.752,87 | R\$ 1.840,50 | R\$ 1.932,54 | R\$ 2.029,15 | R\$ 2.130,61 | R\$ 2.237,11 | R\$ 2.348,97 | R\$ 2.466,43 | R\$ 2.589,73 |
| 4 | R\$ 1.752,87 | R\$ 1.840,50 | R\$ 1.932,54 | R\$ 2.029,15 | R\$ 2.130,61 | R\$ 2.237,11 | R\$ 2.348,97 | R\$ 2.466,43 | R\$ 2.589,73 | R\$ 2.719,21 | R\$ 2.855,19 |
| III | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 1.598,72 | R\$ 1.678,64 | R\$ 1.762,59 | R\$ 1.850,70 | R\$ 1.943,23 | R\$ 2.040,38 | R\$ 2.142,41 | R\$ 2.249,50 | R\$ 2.361,98 | R\$ 2.480,05 | R\$ 2.604,07 |
| 2 | R\$ 1.762,59 | R\$ 1.850,70 | R\$ 1.943,23 | R\$ 2.040,38 | R\$ 2.142,41 | R\$ 2.249,50 | R\$ 2.361,98 | R\$ 2.480,05 | R\$ 2.604,07 | R\$ 2.734,27 | R\$ 2.870,97 |
| 3 | R\$ 1.943,23 | R\$ 2.040,38 | R\$ 2.142,41 | R\$ 2.249,50 | R\$ 2.361,98 | R\$ 2.480,05 | R\$ 2.604,07 | R\$ 2.734,27 | R\$ 2.870,97 | R\$ 3.014,51 | R\$ 3.165,23 |
| 4 | R\$ 2.142,41 | R\$ 2.249,50 | R\$ 2.361,98 | R\$ 2.480,05 | R\$ 2.604,07 | R\$ 2.734,27 | R\$ 2.870,97 | R\$ 3.014,51 | R\$ 3.165,23 | R\$ 3.323,47 | R\$ 3.489,65 |
| IV | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 2.252,75 | R\$ 2.365,38 | R\$ 2.483,65 | R\$ 2.607,83 | R\$ 2.738,20 | R\$ 2.875,15 | R\$ 3.018,88 | R\$ 3.169,85 | R\$ 3.328,33 | R\$ 3.494,75 | R\$ 3.669,48 |
| 2 | R\$ 2.483,65 | R\$ 2.607,83 | R\$ 2.738,23 | R\$ 2.875,15 | R\$ 3.018,88 | R\$ 3.169,85 | R\$ 3.328,33 | R\$ 3.494,77 | R\$ 3.669,48 | R\$ 3.852,97 | R\$ 4.045,61 |
| 3 | R\$ 2.738,23 | R\$ 2.875,15 | R\$ 3.018,88 | R\$ 3.169,85 | R\$ 3.328,33 | R\$ 3.494,77 | R\$ 3.669,48 | R\$ 3.852,97 | R\$ 4.045,61 | R\$ 4.247,90 | R\$ 4.460,30 |
| 4 | R\$ 3.018,88 | R\$ 3.169,85 | R\$ 3.328,33 | R\$ 3.494,75 | R\$ 3.669,48 | R\$ 3.852,97 | R\$ 4.045,60 | R\$ 4.247,90 | R\$ 4.460,30 | R\$ 4.683,29 | R\$ 4.917,47 |
| V | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 3.560,78 | R\$ 3.738,83 | R\$ 3.925,76 | R\$ 4.122,05 | R\$ 4.328,15 | R\$ 4.544,54 | R\$ 4.771,74 | R\$ 5.010,35 | R\$ 5.260,85 | R\$ 5.523,89 | R\$ 5.800,07 |
| 2 | R\$ 3.925,76 | R\$ 4.122,05 | R\$ 4.328,15 | R\$ 4.544,54 | R\$ 4.771,74 | R\$ 5.010,35 | R\$ 5.260,85 | R\$ 5.523,89 | R\$ 5.800,07 | R\$ 6.090,07 | R\$ 6.394,59 |
| 3 | R\$ 4.328,15 | R\$ 4.544,54 | R\$ 4.771,74 | R\$ 5.010,35 | R\$ 5.260,85 | R\$ 5.523,89 | R\$ 5.800,07 | R\$ 6.090,07 | R\$ 6.394,59 | R\$ 6.714,28 | R\$ 7.050,01 |
| 4 | R\$ 4.771,74 | R\$ 5.010,35 | R\$ 5.260,85 | R\$ 5.523,89 | R\$ 5.800,07 | R\$ 6.090,07 | R\$ 6.394,59 | R\$ 6.714,28 | R\$ 7.050,01 | R\$ 7.402,48 | R\$ 7.772,61 |
| VI | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 5.086,85 | R\$ 5.341,20 | R\$ 5.608,26 | R\$ 5.888,68 | R\$ 6.183,11 | R\$ 6.492,26 | R\$ 6.816,86 | R\$ 7.157,73 | R\$ 7.515,60 | R\$ 7.891,38 | R\$ 8.285,95 |
| 2 | R\$ 5.608,26 | R\$ 5.888,68 | R\$ 6.183,11 | R\$ 6.492,26 | R\$ 6.816,86 | R\$ 7.157,73 | R\$ 7.515,60 | R\$ 7.891,38 | R\$ 8.285,95 | R\$ 8.700,28 | R\$ 9.135,29 |
| 3 | R\$ 6.183,11 | R\$ 6.492,25 | R\$ 6.816,86 | R\$ 7.157,73 | R\$ 7.515,60 | R\$ 7.891,38 | R\$ 8.285,95 | R\$ 8.700,28 | R\$ 9.135,26 | R\$ 9.592,05 | R\$ 10.071,64 |
| 4 | R\$ 6.816,86 | R\$ 7.157,73 | R\$ 7.515,60 | R\$ 7.891,37 | R\$ 8.285,95 | R\$ 8.700,27 | R\$ 9.135,26 | R\$ 9.592,05 | R\$ 10.071,62 | R\$ 10.575,23 | R\$ 11.103,97 |
| VII | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 4.360,16 | R\$ 4.578,17 | R\$ 4.807,09 | R\$ 5.047,44 | R\$ 5.299,80 | R\$ 5.564,77 | R\$ 5.843,05 | R\$ 6.135,18 | R\$ 6.441,94 | R\$ 6.764,03 | R\$ 7.102,24 |
| 2 | R\$ 4.807,09 | R\$ 5.047,44 | R\$ 5.299,80 | R\$ 5.564,77 | R\$ 5.843,05 | R\$ 6.135,18 | R\$ 6.441,94 | R\$ 6.764,03 | R\$ 7.102,24 | R\$ 7.457,37 | R\$ 7.830,23 |
| 3 | R\$ 5.299,80 | R\$ 5.564,80 | R\$ 5.843,05 | R\$ 6.135,18 | R\$ 6.441,94 | R\$ 6.764,04 | R\$ 7.102,25 | R\$ 7.457,37 | R\$ 7.830,23 | R\$ 8.221,74 | R\$ 8.632,85 |
| 4 | R\$ 5.843,05 | R\$ 6.135,18 | R\$ 6.441,94 | R\$ 6.764,04 | R\$ 7.102,25 | R\$ 7.457,37 | R\$ 7.830,23 | R\$ 8.221,74 | R\$ 8.632,85 | R\$ 9.064,48 | R\$ 9.517,72 |
| VIII | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 9.592,38 | R\$ 10.071,99 | R\$ 10.575,58 | R\$ 11.104,36 | R\$ 11.659,58 | R\$ 12.242,54 | R\$ 12.854,68 | R\$ 13.497,38 | R\$ 14.172,29 | R\$ 14.880,88 | R\$ 15.624,91 |
| 2 | R\$ 10.575,58 | R\$ 11.104,36 | R\$ 11.659,58 | R\$ 12.242,54 | R\$ 12.854,68 | R\$ 13.497,38 | R\$ 14.172,29 | R\$ 14.880,88 | R\$ 15.624,91 | R\$ 16.406,15 | R\$ 17.226,45 |
| 3 | R\$ 11.659,58 | R\$ 12.242,54 | R\$ 12.854,68 | R\$ 13.497,38 | R\$ 14.172,29 | R\$ 14.880,88 | R\$ 15.624,91 | R\$ 16.406,15 | R\$ 17.226,45 | R\$ 18.087,77 | R\$ 18.922,16 |
| 4 | R\$ 12.854,68 | R\$ 13.497,38 | R\$ 14.172,29 | R\$ 14.880,89 | R\$ 15.624,91 | R\$ 16.406,15 | R\$ 17.226,45 | R\$ 18.087,77 | R\$ 18.922,16 | R\$ 19.941,76 | R\$ 20.938,86 |
| IX | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | Médico Plantonista Plantão 12 horas | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 831,24 | | | | | | | | | | |
| X | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | Gerontólogo | | | | | | | | | | |
| NIVEL | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| 1 | R\$ 2.547,64 | R\$ 2.675,03 | R\$ 2.808,78 | R\$ 2.949,22 | R\$ 3.096,68 | R\$ 3.251,52 | R\$ 3.414,09 | R\$ 3.584,79 | R\$ 3.764,03 | R\$ 3.952,24 | R\$ 4.149,85 |
| 2 | R\$ 2.808,78 | R\$ 2.949,22 | R\$ 3.096,68 | R\$ 3.251,52 | R\$ 3.414,09 | R\$ 3.584,79 | R\$ 3.764,03 | R\$ 3.952,24 | R\$ 4.149,85 | R\$ 4.357,33 | R\$ 4.575,21 |
| 3 | R\$ 3.096,68 | R\$ 3.251,52 | R\$ 3.414,09 | R\$ 3.584,79 | R\$ 3.764,03 | R\$ 3.952,24 | R\$ 4.149,85 | R\$ 4.357,33 | R\$ 4.575,21 | R\$ 4.803,97 | R\$ 5.044,17 |
| 4 | R\$ 3.414,09 | R\$ 3.584,79 | R\$ 3.764,03 | R\$ 3.952,24 | R\$ 4.149,85 | R\$ 4.357,33 | R\$ 4.575,21 | R\$ 4.803,97 | R\$ 5.044,17 | R\$ 5.296,38 | R\$ 5.561,19 |
| XI | | | | | | | | | | | |
| NIVEL | Médico Horista Valor Hora | | | | | | | | | | |
| 1 | R\$ 63,69 | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| XII NIVEL 1 | Odontólogo Horista Valor Hora R\$ 31,84 | | | | | | | | | | |
| XIII NIVEL 1 | Cuidador Plantonista Plantão 12 horas R\$ 106,15 | | | | | | | | | | |
| XIV NIVEL 1 | Técnico Enfermagem Plantonista Plantão 12 horas R\$ 191,07 | | | | | | | | | | |
| XV NIVEL 1 | Médico Horista Especialista Valor Hora R\$ 79,61 | | | | | | | | | | |
| XVI NIVEL 1 2 3 4 | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| | R\$ 4.747,71 | R\$ 4.985,10 | R\$ 5.234,34 | R\$ 5.496,05 | R\$ 5.770,85 | R\$ 6.059,38 | R\$ 6.362,32 | R\$ 6.680,45 | R\$ 7.014,45 | R\$ 7.365,17 | R\$ 7.733,42 |
| | R\$ 5.234,34 | R\$ 5.496,05 | R\$ 5.770,85 | R\$ 6.059,38 | R\$ 6.362,32 | R\$ 6.680,45 | R\$ 7.014,45 | R\$ 7.365,17 | R\$ 7.733,42 | R\$ 8.120,08 | R\$ 8.526,11 |
| | R\$ 5.770,85 | R\$ 6.059,38 | R\$ 6.362,32 | R\$ 6.680,45 | R\$ 7.014,45 | R\$ 7.365,17 | R\$ 7.733,42 | R\$ 8.120,08 | R\$ 8.526,11 | R\$ 8.952,38 | R\$ 9.400,01 |
| | R\$ 6.362,32 | R\$ 6.680,45 | R\$ 7.014,45 | R\$ 7.365,17 | R\$ 7.733,42 | R\$ 8.120,08 | R\$ 8.526,11 | R\$ 8.952,38 | R\$ 9.400,01 | R\$ 9.869,97 | R\$ 10.363,48 |
| XVII NIVEL 1 2 3 4 | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| | R\$ 1.918,45 | R\$ 2.014,37 | R\$ 2.115,09 | R\$ 2.220,84 | R\$ 2.331,88 | R\$ 2.448,48 | R\$ 2.570,90 | R\$ 2.699,45 | R\$ 2.834,42 | R\$ 2.976,14 | R\$ 3.124,95 |
| | R\$ 2.115,09 | R\$ 2.220,84 | R\$ 2.331,88 | R\$ 2.448,48 | R\$ 2.570,90 | R\$ 2.699,45 | R\$ 2.834,42 | R\$ 2.976,14 | R\$ 3.124,95 | R\$ 3.281,20 | R\$ 3.445,26 |
| | R\$ 2.331,88 | R\$ 2.448,48 | R\$ 2.570,90 | R\$ 2.699,45 | R\$ 2.834,42 | R\$ 2.976,14 | R\$ 3.124,95 | R\$ 3.281,20 | R\$ 3.445,26 | R\$ 3.617,52 | R\$ 3.798,40 |
| | R\$ 2.570,90 | R\$ 2.699,45 | R\$ 2.834,42 | R\$ 2.976,14 | R\$ 3.124,95 | R\$ 3.281,20 | R\$ 3.445,26 | R\$ 3.617,52 | R\$ 3.798,40 | R\$ 3.988,32 | R\$ 4.187,73 |
| XVIII NIVEL 1 2 3 4 | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
| | R\$ 2.703,29 | R\$ 2.838,45 | R\$ 2.980,38 | R\$ 3.129,40 | R\$ 3.285,86 | R\$ 3.450,16 | R\$ 3.622,67 | R\$ 3.803,80 | R\$ 3.993,99 | R\$ 4.193,69 | R\$ 4.403,37 |
| | R\$ 2.980,38 | R\$ 3.129,40 | R\$ 3.285,86 | R\$ 3.450,16 | R\$ 3.622,67 | R\$ 3.803,80 | R\$ 3.993,99 | R\$ 4.193,69 | R\$ 4.403,37 | R\$ 4.623,55 | R\$ 4.854,72 |
| | R\$ 3.285,86 | R\$ 3.450,16 | R\$ 3.622,67 | R\$ 3.803,80 | R\$ 3.993,99 | R\$ 4.193,69 | R\$ 4.403,37 | R\$ 4.623,55 | R\$ 4.854,72 | R\$ 5.097,46 | R\$ 5.352,33 |
| | R\$ 3.622,67 | R\$ 3.803,80 | R\$ 3.993,99 | R\$ 4.193,69 | R\$ 4.403,37 | R\$ 4.623,55 | R\$ 4.854,72 | R\$ 5.097,46 | R\$ 5.352,33 | R\$ 5.619,95 | R\$ 5.900,94 |

| Guarda Municipal | GRAUS | NÍVEL | A | B | C | D | E |
|---------------------------------------|-------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| CARGO | | | | | | | |
| Guarda Civil Municipal - 3ª Classe | I | | R\$ 1.162,69 | R\$ 1.197,58 | R\$ 1.233,51 | R\$ 1.270,51 | R\$ 1.308,62 |
| Guarda Civil Municipal - 2ª Classe | II | | R\$ 1.347,86 | R\$ 1.388,31 | R\$ 1.429,95 | R\$ 1.472,82 | R\$ 1.517,01 |
| Guarda Civil Municipal - 1ª Classe | III | | R\$ 1.562,50 | R\$ 1.609,39 | R\$ 1.657,69 | R\$ 1.707,40 | R\$ 1.758,61 |
| Subinspetor da Guarda Civil Municipal | IV | | R\$ 1.811,37 | R\$ 1.865,69 | R\$ 1.921,67 | R\$ 1.979,32 | R\$ 2.038,68 |
| Inspetor da Guarda Civil Municipal | V | | R\$ 2.099,84 | R\$ 2.162,83 | R\$ 2.227,71 | R\$ 2.294,53 | R\$ 2.363,37 |

Quadro Magistério

| TABELA A | Graus | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|----------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Grupo | nível | | | | | | | | | | | |
| PEB I | 1 | R\$ 1.817,36 | R\$ 1.908,25 | R\$ 2.003,65 | R\$ 2.103,83 | R\$ 2.208,99 | R\$ 2.319,44 | R\$ 2.435,40 | R\$ 2.557,17 | R\$ 2.685,03 | R\$ 2.819,29 | R\$ 2.960,24 |
| | 2 | R\$ 1.999,12 | R\$ 2.099,07 | R\$ 2.204,03 | R\$ 2.314,22 | R\$ 2.429,92 | R\$ 2.551,42 | R\$ 2.678,98 | R\$ 2.812,92 | R\$ 2.953,56 | R\$ 3.101,25 | R\$ 3.256,30 |
| | 3 | R\$ 2.199,03 | R\$ 2.308,99 | R\$ 2.424,41 | R\$ 2.545,63 | R\$ 2.672,92 | R\$ 2.806,56 | R\$ 2.946,87 | R\$ 3.094,23 | R\$ 3.248,91 | R\$ 3.411,37 | R\$ 3.581,93 |
| | 4 | R\$ 2.363,95 | R\$ 2.482,16 | R\$ 2.606,26 | R\$ 2.736,58 | R\$ 2.873,39 | R\$ 3.017,05 | R\$ 3.167,91 | R\$ 3.326,29 | R\$ 3.492,61 | R\$ 3.667,23 | R\$ 3.850,59 |
| | 5 | R\$ 2.541,25 | R\$ 2.668,32 | R\$ 2.801,71 | R\$ 2.941,82 | R\$ 3.088,89 | R\$ 3.243,33 | R\$ 3.405,46 | R\$ 3.575,75 | R\$ 3.754,53 | R\$ 3.942,26 | R\$ 4.139,38 |

| TABELA B | Graus | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|----------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Grupo | nível | | | | | | | | | | | |
| PEB II | 1 | R\$ 1.999,12 | R\$ 2.099,07 | R\$ 2.204,03 | R\$ 2.314,22 | R\$ 2.429,92 | R\$ 2.551,42 | R\$ 2.678,98 | R\$ 2.812,92 | R\$ 2.953,56 | R\$ 3.101,25 | R\$ 3.256,30 |
| | 2 | R\$ 2.199,03 | R\$ 2.308,99 | R\$ 2.424,41 | R\$ 2.545,63 | R\$ 2.672,92 | R\$ 2.806,56 | R\$ 2.946,87 | R\$ 3.094,23 | R\$ 3.248,91 | R\$ 3.411,37 | R\$ 3.581,93 |
| | 3 | R\$ 2.363,95 | R\$ 2.482,16 | R\$ 2.606,26 | R\$ 2.736,58 | R\$ 2.873,39 | R\$ 3.017,05 | R\$ 3.167,91 | R\$ 3.326,29 | R\$ 3.492,61 | R\$ 3.667,23 | R\$ 3.850,59 |
| | 4 | R\$ 2.541,25 | R\$ 2.668,32 | R\$ 2.801,71 | R\$ 2.941,82 | R\$ 3.088,89 | R\$ 3.243,33 | R\$ 3.405,46 | R\$ 3.575,75 | R\$ 3.754,53 | R\$ 3.942,26 | R\$ 4.139,38 |

| TABELA C | Graus | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Grupo | nível | | | | | | | | | | | |
| SUBSTITUTO | 1 | R\$ 1.220,83 | R\$ 1.281,86 | R\$ 1.345,96 | R\$ 1.413,27 | R\$ 1.483,92 | R\$ 1.558,11 | R\$ 1.636,01 | R\$ 1.717,82 | R\$ 1.803,71 | R\$ 1.893,88 | R\$ 1.988,57 |
| | 2 | R\$ 1.526,03 | R\$ 1.602,33 | R\$ 1.682,47 | R\$ 1.766,58 | R\$ 1.854,89 | R\$ 1.947,66 | R\$ 2.045,00 | R\$ 2.147,25 | R\$ 2.254,62 | R\$ 2.367,36 | R\$ 2.485,71 |
| | 3 | R\$ 1.678,64 | R\$ 1.762,59 | R\$ 1.850,70 | R\$ 1.943,23 | R\$ 2.040,38 | R\$ 2.142,41 | R\$ 2.249,50 | R\$ 2.361,98 | R\$ 2.480,05 | R\$ 2.604,07 | R\$ 2.734,27 |

| TABELA D | Graus | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Grupo | nível | | | | | | | | | | | |
| SUPERVISOR | 1 | R\$ 4.069,48 | R\$ 4.272,96 | R\$ 4.486,60 | R\$ 4.710,93 | R\$ 4.946,47 | R\$ 5.193,79 | R\$ 5.453,48 | R\$ 5.726,13 | R\$ 6.012,46 | R\$ 6.313,07 | R\$ 6.628,72 |
| | 2 | R\$ 4.476,43 | R\$ 4.700,26 | R\$ 4.935,27 | R\$ 5.182,03 | R\$ 5.441,12 | R\$ 5.713,15 | R\$ 5.998,80 | R\$ 6.298,76 | R\$ 6.613,69 | R\$ 6.944,35 | R\$ 7.291,58 |
| | 3 | R\$ 4.924,07 | R\$ 5.170,28 | R\$ 5.428,80 | R\$ 5.700,24 | R\$ 5.985,23 | R\$ 6.284,49 | R\$ 6.598,70 | R\$ 6.928,65 | R\$ 7.275,07 | R\$ 7.638,82 | R\$ 8.020,76 |
| | 4 | R\$ 5.416,48 | R\$ 5.687,30 | R\$ 5.971,65 | R\$ 6.270,23 | R\$ 6.583,76 | R\$ 6.912,92 | R\$ 7.258,58 | R\$ 7.621,50 | R\$ 8.002,57 | R\$ 8.402,69 | R\$ 8.822,80 |

| TABELA E | Graus | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Grupo | nível | | | | | | | | | | | |
| DIRETOR DE ESCOLA | 1 | R\$ 3.924,12 | R\$ 4.120,34 | R\$ 4.326,36 | R\$ 4.542,68 | R\$ 4.769,79 | R\$ 5.008,29 | R\$ 5.258,68 | R\$ 5.521,61 | R\$ 5.797,69 | R\$ 6.087,57 | R\$ 6.391,96 |
| | 2 | R\$ 4.316,55 | R\$ 4.532,39 | R\$ 4.759,00 | R\$ 4.996,93 | R\$ 5.246,79 | R\$ 5.509,12 | R\$ 5.784,57 | R\$ 6.073,80 | R\$ 6.377,48 | R\$ 6.696,36 | R\$ 7.031,19 |
| | 3 | R\$ 4.748,24 | R\$ 4.985,63 | R\$ 5.234,90 | R\$ 5.496,64 | R\$ 5.771,47 | R\$ 6.060,02 | R\$ 6.363,02 | R\$ 6.681,16 | R\$ 7.015,21 | R\$ 7.365,99 | R\$ 7.734,26 |
| | 4 | R\$ 5.223,05 | R\$ 5.484,19 | R\$ 5.758,37 | R\$ 6.046,30 | R\$ 6.348,60 | R\$ 6.666,03 | R\$ 6.999,30 | R\$ 7.349,27 | R\$ 7.716,73 | R\$ 8.102,57 | R\$ 8.507,68 |

| TABELA G | Graus | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K |
|-------------------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Grupo | nível | | | | | | | | | | | |
| DIRETOR DE CRECHE | 1 | R\$ 2.906,76 | R\$ 3.052,11 | R\$ 3.204,72 | R\$ 3.364,94 | R\$ 3.533,20 | R\$ 3.709,85 | R\$ 3.895,33 | R\$ 4.090,08 | R\$ 4.294,57 | R\$ 4.509,31 | R\$ 4.734,75 |
| | 2 | R\$ 3.197,45 | R\$ 3.357,31 | R\$ 3.525,18 | R\$ 3.701,45 | R\$ 3.886,49 | R\$ 4.080,82 | R\$ 4.284,85 | R\$ 4.499,07 | R\$ 4.724,03 | R\$ 4.960,22 | R\$ 5.208,23 |

Quadro Comissões e Chefias

| CARGO | VENCIMENTO | GRATIFICAÇÃO |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| DIREÇÃO | | |
| CHEFE DE GABINETE | R\$ 9.447,02 | |
| CHEFE DE GABINETE DO VICE-PREFEITO | R\$ 5.813,55 | |
| SECRETÁRIO ADJUNTO DA SAÚDE | R\$ 7.266,96 | |
| CHEFIA | | |
| DIRETOR DE DEPARTAMENTO | R\$ 6.403,19 | |
| COORDENADOR GERAL | R\$ 3.510,05 | |
| COORDENADOR | R\$ 1.453,29 | |

| | |
|---|--------------|
| CHEFE DE NÚCLEO | R\$ 1.162,65 |
| CHEFE DE UNIDADE ADMINISTRATIVO-OPERACIONAL | R\$ 1.162,65 |
| LÍDER DE EQUIPE | R\$ 871,97 |
| COMANDANTE DA GUARDA MUNICIPAL | R\$ 3.510,05 |
| SUBCOMANDANTE DA GUARDA MUNICIPAL | R\$ 2.060,60 |
| ASSESSORIA ASSESSOR DE GOVERNO | R\$ 3.778,79 |

| | |
|-------------------------------|--------------|
| Chefias Procuradoria Jurídica | |
| Procurador Geral do Município | R\$ 6.540,22 |
| Subprocurador do Município | R\$ 5.086,83 |
| Procuradorias Especializadas | R\$ 3.633,40 |

Quadro de Funções de Confiança Magistério

| FUNÇÕES DE CONFIANÇA | VALOR |
|----------------------------------|--------------|
| DENOMINAÇÃO | |
| VICE DIRETOR | R\$ 1.743,97 |
| PROFESSOR COORDENADOR PEDAGÓGICO | R\$ 1.743,97 |
| ORIENTADOR TÉCNICO | R\$ 2.034,66 |
| ASSISTENTE TÉCNICO PEDAGÓGICO | R\$ 2.470,71 |
| ASSISTENTE TÉCNICO EDUCACIONAL | R\$ 2.470,71 |

| | |
|---------------------------------------|---------------|
| Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários | |
| Salário Prefeito Municipal | R\$ 24.783,48 |
| Salário Vice Prefeito Municipal | R\$ 7.850,63 |
| Salário Secretário Municipal | R\$ 7.388,83 |

Jessica Roberta Cello
 Departamento de Gestão de Pessoas
 Valéria C. De Marchi Berck Rodrigues
 Diretora do Departamento de Gestão de Pessoas

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LEME

Comissão do Processo de Gestão de Carreiras - Exercício de 2019

EDITAL Nº 012/2019 CPGC

A Comissão do Processo de Gestão de Carreiras, no uso de suas atribuições, torna pública a pontuação dos servidores em estágio probatório referente aos meses de maio a outubro de 2019, para fins de estabilidade no serviço público. Torna público também, os pesos utilizados nas avaliações.

AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO

CATEGORIA FUNCIONAL: OPERACIONAL

| Competências Gerais | Peso | Competências Específicas | Peso |
|--------------------------|------|--------------------------|------|
| Produtividade | 2 | Comunicação | 4 |
| Responsabilidade | 4 | Colaboração | 3 |
| Disciplina | 2 | Saber Ouvir | 3 |
| Capacidade de Iniciativa | 2 | | |

CATEGORIA FUNCIONAL: ADMINISTRATIVO

| Competências Gerais | Peso | Competências Específicas | Peso |
|--------------------------|------|----------------------------|------|
| Produtividade | 2 | Organização | 4 |
| Responsabilidade | 4 | Comunicação | 3 |
| Disciplina | 2 | Iniciativa e Flexibilidade | 3 |
| Capacidade de Iniciativa | 2 | | |

CATEGORIA FUNCIONAL: ESPECIALIZADO

| Competências Gerais | Peso | Competências Específicas | Peso |
|--------------------------|------|--|------|
| Produtividade | 2 | Orientação para qualidade e resultados | 3 |
| Responsabilidade | 4 | Identificação e solução de problemas | 3 |
| Disciplina | 2 | Trabalho em equipe | 4 |
| Capacidade de Iniciativa | 2 | | |

CATEGORIA FUNCIONAL: NÍVEL SUPERIOR

| Competências Gerais | Peso | Competências Específicas | Peso |
|--------------------------|------|---|------|
| Produtividade | 2 | Difusão de conhecimento | 3 |
| Responsabilidade | 4 | Orientação para qualidade e resultados | 3 |
| Disciplina | 2 | Planejamento e desenvolvimento de ações | 4 |
| Capacidade de Iniciativa | 2 | | |

CATEGORIA FUNCIONAL: GERENCIAL

| Competências Gerais | Peso | Competências Específicas | Peso |
|--------------------------|------|---|------|
| Produtividade | 2 | Difusão de conhecimento | 3 |
| Responsabilidade | 4 | Orientação para qualidade e resultados | 3 |
| Disciplina | 2 | Planejamento e desenvolvimento de ações | 4 |
| Capacidade de Iniciativa | 2 | | |

CATEGORIA FUNCIONAL: GUARDA MUNICIPAL

| Competências Gerais | Peso | Competências Específicas | Peso |
|--|------|--|------|
| Profissionalismo/ Apresentação Pessoal | 2 | Atenção concentrada/ Cumprimento de Ordens | 3 |
| Relacionamento interpessoal/ Comportamento | 4 | Empatia | 3 |

| | | | |
|------------------------------|---|--------------------|---|
| Ética e transparência | 2 | Trabalho em equipe | 4 |
| Compromisso sócio- ambiental | 2 | | |

CATEGORIA FUNCIONAL: MAGISTÉRIO

| Competências Gerais | Peso | Competências Específicas | Peso |
|------------------------------|------|--|------|
| Profissionalismo | 2 | Difusão de conhecimento | 3 |
| Relacionamento interpessoal | 4 | Orientação para qualidade e resultados | 3 |
| Ética e transparência | 2 | Planejamento e desenvolvimento de projetos | 4 |
| Compromisso sócio- ambiental | 2 | | |

Grupo Ocupacional: Nível Administrativo

Referência: Junho

| Matricula | Cargo | Nota |
|-----------|-----------------------|--------|
| 000364 | AGENTE ADMINISTRATIVO | 100,00 |

Grupo Ocupacional: Nível Operacional

Referência: Julho

| Matricula | Cargo | Nota |
|-----------|------------|--------|
| 000347 | LEITURISTA | 100,00 |

Referência: Setembro

| Matricula | Cargo | Nota |
|-----------|--------------------------|--------|
| 000350 | OPERADOR DE EQUIPAMENTOS | 96,00 |
| 000351 | OPERADOR DE REDES | 97,00 |
| 000352 | OPERADOR DE REDES | 100,00 |
| 000353 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO | 88,00 |
| 000354 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO | 60,00 |
| 000355 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO | 82,00 |
| 000356 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO | 83,00 |
| 000366 | LEITURISTA | 100,00 |

Referência: Outubro

| Matricula | Cargo | Nota |
|-----------|-----------------------|--------|
| 000357 | OFICIAL DE MANUTENÇÃO | 100,00 |

Informa também que o prazo para recursos referente às avaliações é de 10 (dez) dias subsequentes a data de publicação na Imprensa Oficial do Município de Leme, por meio de petição acompanhada das razões e endereçada à Comissão do Processo de Gestão de Carreiras, protocoladas junto ao Departamento de Protocolo e Documentação da SAECIL.

Priscila Cristina Cabral
UE B – Avaliação de Desempenho
do Servidor

André Mantoan de Oliveira
Presidente da Comissão de
Gestão de Carreiras

DECRETO Nº 7.236 DE 15 DE JULHO DE 2019*“Abre créditos suplementares e dá outras providências”*

O Prefeito do Município de Leme, no uso de suas atribuições legais, e de acordo com a autorização concedida pela Lei Municipal nº 3.767, de 20 de Dezembro de 2018, DECRETA

Artigo 1º - Ficam abertos, na Secretaria Municipal de Finanças, créditos suplementares no valor de R\$ 1.362.883,50 (um milhão, trezentos e sessenta e dois mil, oitocentos e oitenta e três reais e cinquenta centavos), nas seguintes dotações:

| Suplementações | UG Fonte de Recurso | Código de Aplicação | Funcional Programática | Código Reduzido | Valor |
|----------------|---------------------|---------------------|---------------------------------------|-----------------|---------------|
| | 0 1 | 110.0000 | 02.05.01-030920011.2.004001-3.3.90.39 | 432 | RS 3.000,00 |
| | 0 1 | 110.0000 | 02.05.01-030920011.2.026000-3.3.90.39 | 470 | RS 6.680,00 |
| | 0 1 | 110.0000 | 02.07.01-154510004.2.004001-3.3.90.30 | 642 | RS 200,00 |
| | 0 1 | 110.0000 | 02.07.01-154510004.2.004001-3.3.90.39 | 645 | RS 700,00 |
| | 5 1 | 220.0000 | 02.08.01-123610028.2.061000-3.3.90.39 | 1165 | RS 83.818,00 |
| | 5 5 | 210.0003 | 02.08.01-123650028.1.009000-4.4.90.51 | 1224 | RS 273.462,00 |
| | 5 5 | 210.0003 | 02.08.01-123650028.2.062000-3.3.90.39 | 1388 | RS 305,00 |
| | 10 2 | 262.0000 | 02.08.03-123610030.1.038000-3.3.80.39 | 1960 | RS 200.000,00 |
| | 5 1 | 220.0000 | 02.08.05-123610032.2.071000-3.3.90.30 | 2253 | RS 326.000,00 |
| | 5 1 | 220.0000 | 02.08.05-123610032.2.071000-3.3.90.39 | 2283 | RS 51.200,00 |
| | 5 1 | 220.0000 | 02.08.05-123610032.2.071000-4.4.90.52 | 2325 | RS 2.000,00 |
| | 0 1 | 110.0000 | 02.09.01-154520009.2.036000-3.3.90.30 | 2631 | RS 15.980,00 |
| | 6 1 | 320.0000 | 02.11.01-103010035.2.077000-3.3.90.30 | 2993 | RS 17.800,00 |
| | 6 1 | 320.0000 | 02.11.01-103010035.2.077000-3.3.90.39 | 3035 | RS 50.150,00 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082410012.2.030000-3.3.90.30 | 4013 | RS 1.512,00 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082410012.2.031000-3.3.90.30 | 4100 | RS 1.512,00 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.110000-3.3.90.30 | 4824 | RS 6.347,00 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.110000-3.3.90.36 | 4860 | RS 18.000,00 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.110000-3.3.90.39 | 4865 | RS 23.345,50 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.110000-3.3.90.40 | 5013 | RS 1.223,00 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.111000-3.3.90.30 | 4933 | RS 12.535,00 |
| | 8 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.113000-3.3.90.30 | 5071 | RS 1.502,00 |

| | | | | | | |
|--|---------------------|------------------------|---------------------------------------|-------|--------------|------------|
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.113000-3.3.90.39 | 5088 | RS | 16.700,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440016.2.121000-3.3.90.39 | 5221 | RS | 5.020,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440016.2.121000-4.4.90.52 | 5261 | RS | 7.150,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440016.2.122000-3.3.90.32 | 5266 | RS | 101.614,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440016.2.124000-3.3.90.30 | 5330 | RS | 912,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440016.2.165000-3.3.90.48 | 5731 | RS | 2.500,00 |
| 8 | 5 | 500.0050 | 02.12.01-082440012.2.004010-3.3.90.30 | 4814 | RS | 720,00 |
| 8 | 5 | 500.0050 | 02.12.01-082440012.2.111000-3.3.90.30 | 4945 | RS | 1.440,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.004001-3.3.90.30 | 5374 | RS | 841,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.004001-3.3.90.39 | 5377 | RS | 2.200,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.130000-3.3.90.30 | 5409 | RS | 20.821,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.130000-3.3.90.39 | 5442 | RS | 8.552,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.131000-3.3.90.39 | 5524 | RS | 4.500,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.135000-3.3.90.36 | 5765 | RS | 9.318,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.136000-3.3.90.39 | 5815 | RS | 1.355,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.13.01-041220010.2.158001-3.1.91.13 | 6457 | RS | 32,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-154520013.2.041000-3.3.90.30 | 6294 | RS | 500,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-154520013.2.041000-3.3.90.39 | 6306 | RS | 2.760,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.040000-3.3.90.30 | 6357 | RS | 1.030,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.040000-3.3.90.39 | 6374 | RS | 4.418,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.040000-4.4.90.52 | 6396 | RS | 949,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.042000-3.3.90.30 | 6401 | RS | 6.732,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.15.01-278120014.2.044000-3.3.90.39 | 6531 | RS | 922,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.01-061810037.2.051000-3.3.90.30 | 6671 | RS | 5.000,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.01-061810037.2.051000-3.3.90.39 | 6690 | RS | 5.000,00 |
| Total Transposição Art. 167, VI - CF 88 | | | | RS | 1.308.257,50 | |
| UG Fonte de Recurso | Código de Aplicação | Funcional Programática | Código Reduzido | Valor | | |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.06.01-041230008.2.023000-4.4.90.52 | 564 | RS 432,00 | |
| 5 | 1 | 220.0000 | 02.08.01-121220028.2.059000-4.4.90.52 | 1010 | RS 11.019,00 | |
| 5 | 1 | 220.0000 | 02.08.01-123610028.2.060000-4.4.90.39 | 1131 | RS 3.700,00 | |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103010035.2.077000-3.3.90.39 | 3035 | RS 526,00 | |
| 6 | 5 | 302.0002 | 02.11.01-103020025.2.091000-3.3.90.39 | 3326 | RS 2.000,00 | |
| 6 | 5 | 303.0001 | 02.11.01-103050033.2.103000-3.3.90.30 | 3928 | RS 1.500,00 | |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082410012.2.030000-3.3.90.30 | 4013 | RS 3.115,00 | |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082410012.2.030000-3.3.90.39 | 4047 | RS 3.544,00 | |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082420012.2.032000-4.4.90.52 | 4341 | RS 499,00 | |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.110000-3.3.90.39 | 4865 | RS 1.551,00 | |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.113000-3.3.90.39 | 5088 | RS 1.350,00 | |
| 8 | 5 | 500.0050 | 02.12.01-082440012.2.111000-4.4.90.52 | 5084 | RS 2.248,00 | |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.040000-3.3.90.30 | 6357 | RS 6.142,00 | |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.01-061810037.2.051000-4.4.90.52 | 6712 | RS 8.000,00 | |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.03-061820038.2.105000-4.4.90.52 | 7012 | RS 9.000,00 | |
| Total Transferência Art. 167, VI - CF 88 | | | | RS | 54.626,00 | |
| TOTAL | | | | RS | 1.362.883,50 | |

Artigo 2º - O crédito aberto no Artigo 1º, no valor de R\$ 1.308.257,50 (um milhão, trezentos e oito mil, duzentos e cinquenta e sete reais e cinquenta centavos), correrá por conta de transposição de dotação orçamentária, conforme previsto no Artigo 167, VI, da Constituição Federal de 1988, das seguintes dotações:

| Reduções | | | | | |
|---------------------|---------------------|------------------------|---------------------------------------|-------|---------------|
| UG Fonte de Recurso | Código de Aplicação | Funcional Programática | Código Reduzido | Valor | |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.05.01-030920011.0.001000-3.1.90.91 | 408 | RS 6.680,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.05.01-030920011.2.026000-3.3.90.30 | 452 | RS 1.500,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.05.01-030920011.2.026000-3.3.90.40 | 2061 | RS 1.500,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.07.01-154510004.2.010000-4.4.90.52 | 704 | RS 200,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.07.01-154510004.2.011000-3.3.90.39 | 735 | RS 700,00 |
| 5 | 1 | 220.0000 | 02.08.01-123610028.2.060000-3.1.90.11 | 1034 | RS 329.200,00 |
| 5 | 1 | 220.0000 | 02.08.01-123610028.2.060000-3.3.90.30 | 1050 | RS 83.818,00 |
| 5 | 1 | 220.0000 | 02.08.01-123610028.2.060000-3.3.90.39 | 1081 | RS 50.000,00 |
| 5 | 5 | 220.0002 | 02.08.01-123610028.1.005000-4.4.90.51 | 1020 | RS 10.000,00 |
| 5 | 5 | 220.0002 | 02.08.01-123610028.1.006000-4.4.90.51 | 1031 | RS 50.000,00 |
| 5 | 5 | 220.0002 | 02.08.01-123610028.2.060000-3.3.90.30 | 1062 | RS 61.395,00 |
| 5 | 5 | 220.0002 | 02.08.01-123610028.2.060000-3.3.90.39 | 1102 | RS 35.414,00 |
| 5 | 5 | 220.0002 | 02.08.01-123610028.2.060000-4.4.90.52 | 1137 | RS 25.000,00 |
| 5 | 5 | 210.0003 | 02.08.01-123650028.1.009000-4.4.90.51 | 1224 | RS 305,00 |
| 5 | 5 | 210.0003 | 02.08.01-123650028.2.062000-3.3.90.30 | 1348 | RS 13.740,00 |
| 5 | 5 | 210.0003 | 02.08.01-123650028.2.062000-3.3.90.39 | 1388 | RS 962,00 |
| 5 | 5 | 210.0003 | 02.08.01-123650028.2.062000-4.4.90.52 | 1417 | RS 4.000,00 |
| 5 | 5 | 210.0003 | 02.08.01-123650028.2.063000-3.3.90.30 | 1456 | RS 32.951,00 |
| 10 | 2 | 262.0000 | 02.08.03-123670029.2.065000-3.3.50.39 | 1906 | RS 200.000,00 |
| 5 | 5 | 210.0003 | 02.08.05-123650032.2.071000-3.3.90.30 | 2382 | RS 20.000,00 |
| 5 | 5 | 210.0003 | 02.08.05-123650032.2.071000-3.3.90.39 | 2414 | RS 20.000,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.09.01-154520009.2.029000-3.1.90.11 | 2439 | RS 15.980,00 |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103040033.2.004002-3.3.90.30 | 3595 | RS 2.000,00 |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103040033.2.004002-3.3.90.36 | 3601 | RS 1.000,00 |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103040033.2.100000-3.3.90.30 | 3609 | RS 15.610,00 |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103040033.2.100000-3.3.90.36 | 3637 | RS 20.000,00 |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103040033.2.100000-3.3.90.39 | 3647 | RS 19.340,00 |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103040033.2.100000-4.4.90.52 | 3689 | RS 10.000,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082430012.2.107000-3.3.90.36 | 4519 | RS 3.760,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082430016.2.120000-3.3.90.36 | 4672 | RS 3.104,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.110000-3.3.90.39 | 4865 | RS 2.500,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.111000-3.3.90.39 | 4957 | RS 1.501,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440016.2.122000-3.3.90.39 | 5268 | RS 20.821,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440016.2.123000-3.3.90.30 | 5288 | RS 626,00 |
| 8 | 5 | 500.0050 | 02.12.01-082440012.2.004010-3.3.90.30 | 4814 | RS 498,00 |
| 8 | 5 | 500.0050 | 02.12.01-082440012.2.004010-3.3.90.39 | 4817 | RS 942,00 |
| 8 | 5 | 500.0050 | 02.12.01-082440012.2.111000-3.3.90.30 | 4945 | RS 720,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.130000-3.1.90.11 | 5389 | RS 135.663,50 |

| | | | | | | |
|---|---|----------|---------------------------------------|------|----|--------------|
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.02-081220020.2.137000-3.3.90.30 | 5841 | RS | 21.000,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.03-082430022.2.144000-3.3.90.30 | 6015 | RS | 1.884,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.03-082430022.2.144000-3.3.90.36 | 6027 | RS | 6.600,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.03-082430022.2.144000-3.3.90.39 | 6032 | RS | 25.000,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.03-082430022.2.144000-4.4.90.52 | 6052 | RS | 25.000,00 |
| 8 | 1 | 110.0000 | 02.13.01-041220010.2.018000-3.1.90.11 | 6100 | RS | 32,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.004001-3.3.90.30 | 6334 | RS | 1.112,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.004001-3.3.90.39 | 6337 | RS | 1.000,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.040000-3.3.90.39 | 6374 | RS | 2.760,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.043000-3.3.90.39 | 6454 | RS | 1.030,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.043000-4.4.90.52 | 6477 | RS | 4.766,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.160000-3.3.90.36 | 6747 | RS | 1.721,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.160000-3.3.90.39 | 6748 | RS | 4.000,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.15.01-278120014.2.004006-3.3.90.30 | 6482 | RS | 220,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.15.01-278120014.2.044000-3.3.90.30 | 6512 | RS | 444,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.15.01-278120014.2.045000-3.3.90.33 | 6572 | RS | 258,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.01-061810037.2.052000-3.3.90.30 | 6717 | RS | 5.000,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.01-061810037.2.052000-4.4.90.52 | 6750 | RS | 5.000,00 |
| Total Transposição Art. 167, VI - CF 88 | | | | R\$ | | 1.308.257,50 |

Artigo 3º - O crédito aberto no Artigo 1º, no valor de R\$ 54.626,00 (cinquenta e quatro mil e seiscentos e vinte e seis reais), correrá por conta de transferência de dotação orçamentária, conforme previsto no Artigo 167, VI, da Constituição Federal de 1988, das seguintes dotações:

Reduções

| UG Fonte de Recurso | Código de Aplicação | Funcional Programática | Código Reduzido | Valor | | |
|--|---------------------|------------------------|---------------------------------------|-------|----|-----------|
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.06.01-041230008.2.023000-3.3.90.40 | 2062 | RS | 432,00 |
| 5 | 1 | 220.0000 | 02.08.01-121220028.2.059000-3.3.90.39 | 986 | RS | 11.019,00 |
| 5 | 1 | 220.0000 | 02.08.01-123610028.2.060000-3.3.90.39 | 1081 | RS | 3.700,00 |
| 6 | 1 | 320.0000 | 02.11.01-103010035.2.077000-4.4.90.52 | 3068 | RS | 526,00 |
| 6 | 5 | 302.0002 | 02.11.01-103020025.2.091000-4.4.90.52 | 3347 | RS | 2.000,00 |
| 6 | 5 | 303.0001 | 02.11.01-103050033.2.103000-4.4.90.52 | 3999 | RS | 1.500,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082410012.2.030000-4.4.90.52 | 4090 | RS | 6.659,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082420012.2.032000-3.3.90.36 | 4296 | RS | 150,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082420012.2.032000-3.3.90.39 | 4301 | RS | 349,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.110000-4.4.90.52 | 4928 | RS | 1.551,00 |
| 8 | 1 | 510.0000 | 02.12.01-082440012.2.113000-4.4.90.52 | 5108 | RS | 1.350,00 |
| 8 | 5 | 500.0050 | 02.12.01-082440012.2.111000-3.3.90.39 | 4977 | RS | 2.248,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.040000-4.4.90.30 | 6394 | RS | 142,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.14.01-185410013.2.040000-4.4.90.52 | 6396 | RS | 6.000,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.01-061810037.2.051000-3.3.90.39 | 6773 | RS | 8.000,00 |
| 0 | 1 | 110.0000 | 02.16.03-061820038.2.105000-3.3.90.30 | 6974 | RS | 9.000,00 |
| Total Transferência Art. 167, VI - CF 88 | | | | R\$ | | 54.626,00 |

Artigo 4º - As alterações constantes neste Decreto refletem automaticamente no Plano Plurianual 2018 / 2021, na Lei de Diretrizes Orçamentárias para o exercício de 2019 e Lei Orçamentária Anual 2019.

Artigo 5º - Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a presente data.

Leme, 15 de Julho de 2019.

WAGNER RICARDO ANTUNES FILHO

Prefeito do Município de Leme

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LEME

EXTRATO DO VIGÉSIMO SEXTO TERMO ADITIVO AO CONVÊNIO Nº 002/2015, FIRMADO ENTRE O MUNICÍPIO DE LEME, POR INTERMÉDIO DA SUA SECRETARIA DE SAÚDE, E A IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE LEME

TERMO ADITIVO 26º

CONVENIENTE: Município de Leme

CONVENIADA: Irmandade da Santa Casa de Misericórdia de Leme

OBJETO: Execução pela Conveniada dos serviços de saúde identificados e caracterizados no Plano Operativo visando a garantia da atenção integral à saúde da população atendida pela conveniada.

Prazo: 12 meses

Valor estimado: R\$ 180.000,00

Data da Assinatura: 22/10/2019

Suporte Legal: Lei Municipal nº 3069 de 10/12/2009; Lei nº 8666 de 21/06/1993 e suas alterações pela Lei nº 13.019 de 31/07/2014.

Leme, 04 de novembro de 2019.

Dr. Gustavo Antonio Cassiolato Faggion
Secretário Municipal de Saúde

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE LEME

ATO DECISÓRIO DE ACUMULAÇÃO DE CARGOS Nº 04 DE 06 DE JUNHO DE 2019

Dispõe sobre o deferimento e homologação de acúmulo de cargos de Professor da Rede Municipal de Ensino de Leme

A DIRETORA DA ESCOLA "EMEB JOSÉ BALDIN", no uso de suas atribuições legais, expede o seguinte ATO DECISÓRIO:

buições legais, expede o seguinte ATO DECISÓRIO:

Com vistas a autorização de acumulação remunerada de cargo desta municipalidade, verificou-se através de documentação apresentada pelo servidor ACACIA LUZIA AZEVEDO MORAES NETO, RG nº 17.766.960-3, conforme declaração individual apresentada referente a seu horário de trabalho docente e horário de trabalho pedagógico coletivo (HTPC) na Unidade Escolar, para o deferimento da solicitada acumulação de cargos para o exercício no ano de 2019. Em face ao exposto, após análise da documentação solicitando acúmulo remunerado de cargo de PROFESSOR I, nesta Secretaria Municipal de Educação, com fulcro no artigo 4º e incisos do Decreto nº 7.119, de 07 de Dezembro de 2018, DEFIRO ACUMULAÇÃO LEGAL para o ano letivo de 2019.

Flávia Regina Ferreira de Souza Uzun
Diretor de Escola
RG 22.613.844-6

ATO DECISÓRIO DE ACUMULAÇÃO DE CARGOS Nº 07 DE 06 DE JUNHO DE 2019

Dispõe sobre o deferimento e homologação de acúmulo de cargos de Professor da Rede Municipal de Ensino de Leme

A DIRETORA DA ESCOLA, no uso de suas atribuições legais, expede o seguinte ATO DECISÓRIO:

Com vistas a autorização de acumulação remunerada de cargo desta municipalidade, verificou-se através de documentação apresentada pelo servidor Acacia Luzia Azevedo Moraes Neto, RG nº 17.766.960-3, conforme declaração individual apresentada referente a seu horário de trabalho docente e horário de trabalho pedagógico coletivo (HTPC) na Unidade Escolar, para o deferimento da solicitada acumulação de cargos para o exercício no ano de 2019. Em face ao exposto, após análise da documentação solicitando acúmulo remunerado de cargo de PROFESSOR I, nesta Secretaria Municipal de Educação, com fulcro no artigo 4º e incisos do Decreto nº 7.119, de 07 de Dezembro de 2018, DEFIRO ACUMULAÇÃO LEGAL para o ano letivo de 2019.

ELIANE GONÇALVES GRANZOTTI
DIRETORA DE ESCOLA

ATO DECISÓRIO DE ACUMULAÇÃO DE CARGOS Nº 06 DE 05 DE JUNHO DE 2019

Dispõe sobre o deferimento e homologação de acúmulo de cargos de Professor da Rede Municipal de Ensino de Leme

A DIRETORA DE ESCOLA, no uso de suas atribuições legais, expede o seguinte ATO DECISÓRIO:

Com vistas a autorização de acumulação remunerada de cargo desta municipalidade, verificou-se através de documentação apresentada pelo servidor Raphael Perusse Fernandes, RG nº 33.258.095-7, conforme declaração individual apresentada referente a seu horário de trabalho docente e horário de trabalho pedagógico coletivo (HTPC) na Unidade Escolar, para o deferimento da solicitada acumulação de cargos para o exercício no ano de 2019. Em face ao exposto, após análise da documentação apresentada solicitando acúmulo remunerado de cargo de PROFESSOR I, nesta Secretaria Municipal de Educação, com fulcro no artigo 4º e incisos do Decreto nº 7.119, de 07 de Dezembro de 2018, DEFIRO ACUMULAÇÃO LEGAL para o ano letivo de 2019.

ELIANE GONÇALVES GRANZOTTI
DIRETORA DE ESCOLA

ATO DECISÓRIO DE ACUMULAÇÃO DE CARGOS Nº 06 DE 05 DE JUNHO DE 2019

Dispõe sobre o deferimento e homologação de acúmulo de cargos de Professor da Rede Municipal de Ensino de Leme

A DIRETORA DE ESCOLA, no uso de suas atribuições legais, expede o seguinte ATO DECISÓRIO:

Com vistas a autorização de acumulação remunerada de cargo desta municipalidade, verificou-se através de documentação apresentada pelo servidor RAFAEL PERUSSI FERNANDES, RG nº 33.258.095-7, conforme declaração individual apresentada referente a seu horário de trabalho docente e horário de trabalho pedagógico coletivo (HTPC) na Unidade Escolar, para o deferimento da solicitada acumulação de cargos para o exercício no ano de 2019. Em face ao exposto, após análise da documentação apresentada solicitando acúmulo remunerado de cargo de PROFESSOR I, nesta Secretaria Municipal de Educação, com fulcro no artigo 4º e incisos do Decreto nº 7.119, de 07 de Dezembro de 2018, DEFIRO ACUMULAÇÃO LEGAL para o ano letivo de 2019.

MARGARETH LEME DA SILVA
DIRETORA DE ESCOLA

ATO DECISÓRIO DE ACUMULAÇÃO DE CARGOS Nº 13 DE 06 DE JUNHO DE 2019

Dispõe sobre o deferimento e homologação de acúmulo de cargos de Professor da Rede Municipal de Ensino de Leme

A DIRETORA DA EMEB “RUTH ZELINA ALBERS HARDER”, no uso de suas atribuições legais, expede o seguinte ATO DECISÓRIO:

Com vistas a autorização de acumulação remunerada de cargo desta municipalidade, verificou-se através de documentação apresentada pelo servidor SABRINA JUSTINO PIRES DA SILVA, RG nº 44.548.455-X, conforme declaração individual apresentada referente a seu horário de trabalho docente e horário de trabalho pedagógico coletivo (HTPC) na Unidade Escolar, para o deferimento da solicitada acumulação de cargos para o exercício no ano de 2019. Em face ao exposto, após análise da documentação apresentada solicitando acúmulo remunerado de cargo de PROFESSOR I, nesta Secretaria Municipal de Educação, com fulcro no artigo 4º e incisos do Decreto nº 7.119, de 07 de Dezembro de 2018, DEFIRO ACUMULAÇÃO LEGAL para o ano letivo de 2019.

JULIANE AMARAL FEIJÓ
DIRETORA DE ESCOLA

PORTARIA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO Nº026 DE 01 DE MARÇO DE 2019

Dispõe sobre regularização da situação funcional de servidor na Rede Municipal de Ensino

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais, com fulcro na Lei Complementar n.º 615, de 17 de outubro de 2011, que instituiu o Estatuto do Magistério, expede a seguinte portaria:

CESSA a partir de 11 de março de 2019 os efeitos da Portaria nº 013 de 22/01/2019 da servidora KEITE PRISCILA FLAUSINO MERCADANTE, RG 297002454, da função de PROFESSOR COORDENADOR PEDAGÓGICO.

ANDRÉA MARIA BEGNAMI MAZZI
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PORTARIA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO Nº027 DE 01 DE MARÇO DE 2019

Dispõe sobre regularização da situação funcional de servidor na Rede Municipal de Ensino

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais, com fulcro na Lei Complementar n.º 615, de 17 de outubro de 2011, que

instituiu o Estatuto do Magistério, expede a seguinte portaria:

DESIGNA a partir de 11 de março de 2019 a servidora MICHELE CRISTINA CASONATO COLODETE ZAMBONI, RG 336748395, para exercer a função de PROFESSOR COORDENADOR PEDAGÓGICO.

ANDRÉA MARIA BEGNAMI MAZZI
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PORTARIA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO Nº028 DE 11 DE MARÇO DE 2019

Dispõe sobre regularização da situação funcional de servidor na Rede Municipal de Ensino

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais, com fulcro na Lei Complementar n.º 615, de 17 de outubro de 2011, que instituiu o Estatuto do Magistério, expede a seguinte portaria:

DESIGNA a partir de 18 de março de 2019 a servidora CARLA ANDRÉA SARTORE, RG 28.735.347-3, para exercer a função de ORIENTADOR TÉCNICO.

ANDRÉA MARIA BEGNAMI MAZZI
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PORTARIA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO Nº30 DE 02 DE ABRIL DE 2019

Dispõe sobre regularização da situação funcional de servidor na Rede Municipal de Ensino

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais, com fulcro na Lei Complementar n.º 615, de 17 de outubro de 2011, que instituiu o Estatuto do Magistério, expede a seguinte portaria:

DESIGNA a partir de 09 de abril de 2019 a servidora LUANA APARECIDA GONÇALVES DE ALMEIDA, RG 26.643.042-9, para exercer a função de PROFESSOR COORDENADOR PEDAGÓGICO.

ANDRÉA MARIA BEGNAMI MAZZI
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PORTARIA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO Nº 31 DE 02 DE ABRIL DE 2019

Dispõe sobre a nomeação de Equipe Técnica do Monitoramento e Avaliação do Plano Municipal de Educação de Leme

A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, no uso de suas atribuições legais, conferidas por lei e,

CONSIDERANDO o Termo de Adesão à Assistência Técnica para Monitoramento e Avaliação dos Planos de Educação SASE/MEC;

CONSIDERANDO o conjunto de ações que o Município necessita prover para o processo de melhoria da educação em todas as suas etapas e modalidades;

CONSIDERANDO a atuação do Município em políticas educacionais que garantam a gestão e a qualidade social da educação, articulando em diferentes níveis e sistemas;

CONSIDERANDO a necessidade de instituir instrumentos para reunir os dados que subsidiarão a produção das informações para monitoramento e, posteriormente, os relatórios de avaliação das metas propostas no Plano Municipal de Educação;

RESOLVE:

Art. 1º - Nomear Equipe Técnica para atuar no levantamento e na sistematização de dados e informações referentes ao Plano Municipal de Educação, conforme segue:

- I – ANGELIZA MÁRCIA DELA ROZA – Supervisora de Ensino
- II – CARLA REGINA DE OLIVEIRA - Assistente Técnico Pedagógico
- III – ELKA PACCELLI SCHERMA - Assistente Técnico Educacional
- IV – MEIRE REGINA MALAMAN PINHEIRO - Assistente Técnico Pedagógico
- V – PATRICIA ELAINE RISTHER BRÜNER- Assistente Técnico Pedagógico
- VI – PRISCILA DE FÁTIMA PINATTI PULZ - Assistente Técnico Educacional

Art. 2º - A Equipe Técnica tem como finalidade levantar e sistematizar dados para subsidiar o monitoramento e avaliação do Plano Municipal de Educação.

Art. 3º - A Equipe Técnica realizará o seu trabalho de acordo com Plano Nacional de Educação em movimento, conforme orientações estabelecidas para Monitoramento e Avaliação dos Planos Municipais de Educação elaboradas pelo Ministério de Educação, bem como órgãos que atuam em consonância com o MEC.

Art. 4º - Esta portaria entrará em vigor na data da sua publicação, revogando-se as disposições em contrário contidas na Portaria Nº 41 de 09 de Abril de 2018.

ANDRÉA MARIA BEGNAMI MAZZI
SECRETÁRIA DE EDUCAÇÃO